



الأداء البشري بالإدارة المحلية

الدكتورة
آمال بن سمشة



المحتويات

7	المقدمة
11	الفصل الأول: إدارة الموارد البشرية في المؤسسة
11	1- ماهية إدارة الموارد البشرية:
12	2- أهمية و أهداف إدارة الموارد البشرية:
12	2-1- الأهمية:
14	2-2- أهداف إدارة الموارد البشرية :
16	3-) أهم المداخل النظرية في إدارة الموارد البشرية:
19	علاقة العلوم الاجتماعية بعلوم التسيير والإدارة:
47	5- وظائف إدارة الموارد البشرية:
49	6- إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية :
55	7- التحديات التي تواجه تسيير الموارد البشرية:
60	8- الرؤية المستقبلية لإدارة الموارد البشرية:
64	الفصل الثاني
64	إدارة الأداء
65	1- إدارة الأداء :

- 2- مداخل لإدارة الأداء : 69
- أبعاد الأداء: 74
- 4 - تقييم الأداء : 90
- مشكلات عملية تقييم الأداء : 98
- الفصل الثالث: الإدارة المحلية و مواردها البشرية 103
- 1- تعريف الأنظمة المحلية بنوعها : 104
- ثانيا : خصوصية الموارد البشرية بالإدارة المحلية : 121
- 3-القيادات المحلية: 126
- 4- مدخل المقارنة المرجعية لتحسين الأداء في الإدارة المحلية : 127
- الفصل الرابع: الإدارة المحلية في الجزائر 135
- 1- حقيقة وجود الدولة الجزائرية وتنظيمها الإداري قبل الاحتلال الفرنسي: 135
- 2- تطور الإدارة الجزائرية من المركزية إلى غاية اللامركزية: 143
- 3- تعريف البلدية : 170
- 4- هيئات البلدية : 172
- 5- الموارد البشرية في البلدية : 178

183.....	الفصل الخامس:دراسة ميدانية
183.....	" معوقات أداء الموارد البشرية في الإدارة المحلية"
226.....	(4 تحليل البيانات :
283.....	5 - النتائج :
287.....	المراجع